

ESTRATEGIAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD LGBT EN LAS ORGANIZACIONES DE OIL & GAS

TALLER 1. Taller práctico de conceptos aplicados sobre diversidad e inclusión por orientación sexual, al igual que identidad de género, de acuerdo a estándares y normas internacionales, **con enfoque diagnóstico organizacional.**

OBJETIVO:

- Lograr que todos los participantes a los talleres planteados, estén sensibilizados con la aproximación a las generalidades y temas básicos de la diversidad sexual.

ACTIVIDAD INICIAL:

- Se iniciará con una actividad “rompe hielos”, la cual permitirá que los participantes se conozcan entre si y sirva de introducción a los temas tratados.

MÓDULO	SUB TEMAS	LABORES ASIGNADAS
<p>Módulo 1. Generalidades sobre diversidad e inclusión por Orientación Sexual e identidad de Género.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apropiación de conceptos básicos y generalidades sobre diversidad y orientación sexual, sigla LGBTI y SOGI y construcción de la identidad y la orientación en los seres humanos. • Normas y Estándares internacionales sobre diversidad e inclusión por orientación sexual e identidad de género. • Normas de DDHH aplicadas a organizaciones en relación con diversidad e inclusión por orientación sexual e identidad de género. <p>Asignación de compromisos para la recolección y análisis de información sobre procesos, protocolos, Procedimientos y formatos relacionados con orientación sexual e identidad de género al interior de la organización.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.1. Encuesta anónima (nos permitirá conocer nuestros sesgos inconscientes, los resultados se entregarán en la sesión 2) 1.2. Conociendo la diversidad que me rodea. (Introducción) 1.3. Sigla L.G.B.T.T.T.I (Qué es?) 1.4. Identidad Sexual (explicación de las orientaciones sexuales e identidad de género) 1.5. Población LGBT en Colombia (Cifras) 1.6. Normas de DDHH aplicadas a la organización (para personas diversas) 1.7. Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) – Énfasis en el 5 y 10 1.8. Declaración Universal de derechos humanos (artículo 	<p>Recopilar información a través de los asistentes sobre prácticas de diversidad al interior de la organización, para posterior análisis y entrega de diagnóstico organizacional</p>

ACTIVIDAD FINAL:

Se cerrará la jornada con un conversatorio con la participación de una persona Trans, quien le contará al auditorio sobre cómo ha sido su experiencia de vida y su inclusión laboral.

Metodología:

Se realizará una jornada de 4 horas, en la que se desarrollará una cátedra – práctica con los sub temas relacionados, correspondientes al módulo 1, donde se busca la participación e interacción del auditorio para conocimiento de términos y apropiación de los mismos.