

ESTRATEGIAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD LGBT EN LAS ORGANIZACIONES DE OIL & GAS

TALLER 2. Taller práctico de conceptos aplicados sobre ambientes libres de discriminación, los cuales permitirán construir ambientes óptimos para personas de la comunidad LGBT - SOGI, al igual que áreas de talento humano incluyentes y sin sesgos, **con enfoque diagnóstico organizacional.**

OBJETIVO:

- Lograr que todos los participantes se apropien de la importancia que es que las organizaciones tengan ambientes libres de discriminación, donde la empresa trabaje en los sesgos de sus empleados, llevándolos a posicionar como una empresa libre e incluyente en sus diferentes procesos.

MÓDULO	SUB TEMAS	LABORES ASIGNADAS
<p>Módulo 2. Ambientes libres de discriminación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación ejecutiva, análisis de información recopilada, compromisos asignados el módulo 1. • Análisis de proceso relacionados con el respeto a los DDHH de los miembros de la comunidad, trabajadores y clientes internos y externos LGBT - SOGI • Fechas importantes para la comunidad LGBT - SOGI • Análisis de los procesos al interior de la organización • Acercamiento con empresas que ya han incluido temas de diversidad e inclusión en sus organizaciones • Atención diferencial • Procesos de talento humano • Acompañamiento en todo momento a las personas LGBT • Revisión de políticas. 	<p>2.1. Formación y sensibilización continua de la alta dirección, líderes y trabajadores de todos los departamentos de la organización.</p> <p>2.2. Estructuración de estrategia de comunicaciones</p> <p>2.3. Difusión y conocimiento del calendario de fechas especiales para la comunidad LGBT - SOGI</p> <p>2.4. Generación de actividades sociales integradoras</p> <p>2.5. Creación y/o fortalecimiento de mecanismos, que permitan el seguimiento al ambiente laboral</p> <p>2.6. Relacionamiento con otras redes de empleados internas y externas.</p> <p>2.7. Creación de un protocolo de atención diferencial al cliente LGBT- SOGI</p> <p>2.8. Formación y sensibilización de talento humano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisión de procesos (atracción, reclutamiento, selección, retención, planes de carrera, beneficios) <p>2.9. Mentoría a personas LGBT – SOGI, acompañamiento “al salir del closet”</p> <p>3.0. Políticas particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Licencias • Estabilidad laboral • Código de vestimenta • Espacios físicos 	<p>Se asignará la tarea de traer información por parte de los asistentes, sobre los temas que se tratarán en el módulo 3, para posterior análisis y entrega del diagnóstico organizacional</p>

Metodología:

Se realizará una jornada de 4 horas, en la que se desarrollará una cátedra – práctica con los sub temas relacionados, correspondientes al módulo 2, donde se busca la participación e interacción del auditorio para conocimiento de temas y apropiación de los mismos.