

ESTRATEGIAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD LGBT EN LAS ORGANIZACIONES DE OIL & GAS

TALLER 3. Taller práctico de conceptos aplicados sobre diversidad, los cuales permitirán analizar la cadena de proveedores comprometidos con la diversidad, al igual que también se revisará lo concerniente a comunidades diversas, **con enfoque diagnóstico organizacional.**

OBJETIVO:

Lograr que todos los participantes se apropien de la importancia de analizar los diferentes proveedores que los atienden y tener acercamiento con las comunidades diversas.

MÓDULO	SUB TEMAS	LABORES ASIGNADAS
Módulo 3. Analizando proveedores y conociendo las comunidades diversas. • Cadena de proveedores • Comunidades diversas • Emprendimientos • Eventos • Relacionamiento • Comunicaciones	3.1. Formación y sensibilización de toda la cadena de proveedores que atiende y presta servicios a la organización 3.2. Programa proveedor diverso para emprendedores LGBT - SOGI 3.3. Formación y sensibilización de las comunidades en las áreas de influencia 3.4. Desarrollo de emprendimientos para personas diversamente sexuales 3.5. Vinculación a grupos de empresas con buenas prácticas LGBT - SOGI 3.6. Participación en eventos nacionales y locales LGBT - SOGI 3.7. Apoyo de grupos y causas LGBT - SOGI 3.8. Comunicación externa al público en general sobre las políticas de diversidad.	Se recibirá la información que se pidió recolectar en el taller 1, , para posterior análisis y entrega del diagnóstico organizacional

ACTIVIDAD FINAL:

Visitaremos la empresa IBM, conoceremos a su champion de diversidad Luis Fernando Bravo y al grupo de diversidad de la compañía, quienes nos contarán todo lo que han venido trabajando en temas de diversidad e inclusión y nos compartirán las buenas prácticas que manejan.

Metodología:

Se realizará una jornada de 4 horas, en la que se desarrollará una cátedra – práctica con los sub temas relacionados, correspondientes al módulo 3, donde se busca la participación e interacción del auditorio para conocimiento de temas y apropiación de los mismos.